

Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

Gennaio 2019

LA MISSION

Con l'implementazione di un Sistema documentato, Nuova Menon srl assume un impegno mediante il quale si prefigge di **gestire la qualità nella lavorazione** dei propri prodotti, al fine di soddisfare le attese del Cliente e consolidare l'immagine di serietà e competenza conseguita nel settore e negli anni, oltre che trarre vantaggi aggiuntivi per la propria organizzazione. Grazie alla conoscenza personale, attraverso lo studio, la realizzazione degli stampi e la produzione, si mira a realizzare prodotti migliori dal punto di vista della sicurezza, funzionalità, valore ad essi attribuito.

Nuova Menon srl inoltre persegue gli obiettivi di **tutelare la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti**, di ridurre al minimo i rischi per tutto il personale che opera all'interno delle proprie strutture e per la popolazione circostante, di contenere i rischi di incidente di impianti ed attrezzature utilizzate per i processi produttivi.

Nuova Menon srl infine ritiene importante la **salvaguardia dell'ambiente**, puntando al massimo contenimento delle risorse utilizzate.

Nuova Menon srl è specializzata nella **PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE DI STAMPI. PRODUZIONE DI MANUFATTI IN METALLI FERROSI E NON FERROSI OTTENUTI ATTRAVERSO LE FASI DI STAMPAGGIO A CALDO, LAVORAZIONE MECCANICA DI PRECISIONE, SABBIAURA E ASSEMBLAGGIO DI COMPONENTI.**

I VALORI

In un mercato globale devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al Cliente. I valori fondamentali per Nuova Menon sono: l'onestà, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di affidabilità, di sicurezza e salute sui posti di lavoro e tutela dell' ambiente.

LE STRATEGIE

Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela. Nuova Menon, azienda tra i leader nel settore dello stampaggio a caldo, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti. Per questo, accanto ad **attrezzature moderne** e tecnologie per lo sviluppo e la produzione, oltre a un **Sistema di Gestione certificato** UNI EN ISO 9001 – UNI EN ISO 14001 e ISO 45001, Nuova Menon srl ritiene fondamentale l'apporto e la **collaborazione di personale capace e motivato** in ogni area aziendale, messo nelle necessarie condizioni di **sicurezza e salute**, in grado di offrire un **servizio coerente con le procedure e nel rispetto degli obiettivi posti**. Nuova Menon srl inoltre ricerca Fornitori con i quali attivare collaborazioni che le consentano di configurarsi come **capo commessa** e non più come un semplice terzista.

L'ORGANIZZAZIONE

È l'essenza dell'azienda. Il compito del management è quello di operare per soddisfare la clientela e i vincoli regolamentari. Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento. Per questo Nuova Menon ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione che possa interagire e sostenere il Cliente in tutte le occasioni.

Il management è costantemente proiettato ad assumere un ruolo di leadership, per lo sviluppo della cultura dell' ambiente e della sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

GLI OBIETTIVI

Nuova Menon srl ritiene fondamentale perseguire gli Obiettivi sotto esposti.

Obiettivi	Misure
1. Migliorare l'efficienza del processo logistico	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Migliorare la pianificazione della produzione, per rispettare i tempi di consegna verso i clienti ▪ Migliorare il monitoraggio dei fornitori/terzisti sul rispetto dei tempi di consegna inviando periodicamente un report con il loro livello qualitativo. ▪ Continuare con la diminuzione degli scarti in produzione ▪ Implementare la produzione con nuovi impianti e infrastrutture ad alta efficienza. ▪ Migliorare l'efficienza degli impianti implementando piani di manutenzione per garantire che non si verifichino fermi macchina. ▪ Trasferire ai Terzisti competenze tecniche e di gestione per aumentarne l'efficienza e la qualità del prodotto e del servizio.
2. Aumentare la redditività di commessa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studiare delle attrezzature che ci permettono di lavorare il materiale su più transfer per essere meno vincolati alla singola macchina ▪ Creare doppie attrezzature per lavorare più articoli in previsione della messa a regime dell'isola di sbavatura
3. Aumentare la soddisfazione dei Clienti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rispettare le date di consegna stabilite. ▪ Diminuire le Non conformità cliente. ▪ Offrire un servizio di Industrializzazione di nuovi prodotti. ▪ Garantire al cliente un prodotto finito.
4. Coinvolgere il Personale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumentare il grado di competenza, di coinvolgimento e di consapevolezza di tutto il personale interno. ▪ Definire un Codice Etico per condividere modalità e norme di comportamento generali. ▪ Garantire una buona flessibilità del personale creando figure che possano ricoprire la stessa mansione.
5. Migliorare continuamente il Sistema di Gestione	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizzare Audit interni coinvolgendo tutte le figure interessate per condividere le AC. ▪ Mantenere aggiornato il Sistema di Gestione. ▪ Migliorare continuamente l'efficacia degli indicatori di processo.
6. Migliorare le performance ambientali e di sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumentare il grado di competenza sia degli operatori che dei preposti, cercando di ottenere un maggiore coinvolgimento nelle attività di verifica e di attuazione delle procedure e delle IT. ▪ Garantire maggiore sicurezza durante le fasi di attrezzaggio di tutti gli impianti. ▪ Migliorare continuamente gli ambienti di lavoro cercando di migliorare la qualità dell'aria e la pulizia all'interno dei reparti produttivi. ▪ Ridurre il consumo di risorse. ▪ Accrescere la capacità di leadership del management, per favorire lo sviluppo della cultura ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro

Il Sistema di Gestione prevede l'analisi del contesto in cui la nostra azienda opera, contestualmente alla identificazione e successiva analisi dei rischi/opportunità a cui si espone; include quindi la definizione degli Obiettivi a tutti i livelli dell'organizzazione, la misurazione e il monitoraggio del raggiungimento degli stessi mediante un set di indicatori, l'analisi dei risultati e la definizione delle opportune azioni di standardizzazione o miglioramento. Implicitamente, questi obiettivi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza comportano un impegno di aggiornamento continuo sia nel modo di soddisfare le esigenze delle Parti interessate, sia nel definire le specifiche del prodotto/servizio, in modo da poterne seguire e valutare costantemente l'evoluzione e mantenere livelli in linea con le principali esigenze del mercato, del personale e dell'ambiente. Gli obiettivi indicati, infatti, non sono realizzabili una volta per sempre ma devono essere perseguiti con metodicità e costanza e con la consapevolezza che la politica del miglioramento continuo richiede uno sforzo e un atteggiamento positivo da parte della Direzione, oltre che la piena e dedita collaborazione di tutto il personale.

Il raggiungimento e mantenimento degli obiettivi elencati, oltre che determinare vantaggi di indubbia consistenza per il Cliente (in termini di qualità e conformità all'uso propria del prodotto), per il personale (rispetto alla sicurezza sul lavoro) e per l'ambiente, costituirà un beneficio anche per Nuova Menon srl a livello di riduzione di costi, sprechi, contenziosi e disservizi.

In relazione a quanto attuato la presente Politica, il contesto e i rischi e gli Obiettivi per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sono riesaminati per accertarne la continua idoneità. La presente Politica, gli Obiettivi e i risultati conseguiti dal Sistema, sono diffusi a tutti i livelli dell'azienda, alle organizzazioni che lavorano per l'azienda e all'esterno, disponibile al pubblico quando richiesto. Tutto il personale è chiamato a collaborare per far sì che vengano rispettati ed attuati gli impegni espressi dalla presente Politica, dal Sistema di Gestione.

La Direzione [*Davide Basso*]